



STANOVY OBČIANSKEHO ZDRUŽENIA Bellus Labor o. z. registrovaný sociálny podnik

podľa § 6 ods. 2 zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o združovaní občanov“)

Tieto Stanovy v plnom znení nahrádzajú Stanovy registrované dňa 6.9.2021 a Dodatok č. 1 vzatý na vedomie dňa 13.3.2023.

Článok I.

Všeobecné ustanovenia

1. Občianske združenie s názvom **Bellus Labor o. z. registrovaný sociálny podnik** (ďalej len „združenie alebo občianske združenie,“) je nepolitické, dobrovoľné, záujmové združenie fyzických a právnických osôb založené na dobu neurčitú, na základe príslušných ustanovení zákona o združovaní občanov a ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej v texte len „zákon č. 112/2018 Z. z.“).
2. Sídlo občianskeho združenia: Soblahov 646, 913 38 Soblahov.

Článok II.

Ciele občianskeho združenia

1. Cieľom občianskeho združenia je podpora regionálneho rozvoja a zamestnanosti v rámci regiónu prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných zamestnancov, realizácia vzdelávacej činnosti, rozvoj životných zručností a sociálnej inklúzie znevýhodnených a zraniteľných skupín obyvateľstva a vytváranie podmienok pre zvýšenie kvality ich života.
2. Za účelom dosiahnutia cieľov uvedených v Článku II. ods. 1 stanov občianske združenie vykonáva:
 - výroba mydiel, sviečok, dekoratívnych predmetov a ozdôb z rôznych materiálov
 - výroba reklamných predmetov, reklamné a marketingové služby
 - keramická výroba
 - výroba hračiek a hier
 - poskytovanie služieb osobného charakteru
 - administratívne služby
 - čistiace a upratovacie služby
 - vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti, tvorivé dielne, workshopy
 - maloobchod a veľkoobchod

Občianske združenie týmito aktivitami dosahuje pozitívny sociálny vplyv.

Článok III.

Občianske združenie ako verejno-prospešný podnik

1. Združenie je v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z. verejno-prospešný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti:
 - a) služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti
2. Realizáciou tejto služby podnik spôsobom pracovnej integrácie sleduje cieľ rozvoja životných zručností a sociálnej inklúzie znevýhodnených a zraniteľných skupín obyvateľstva a vytváranie podmienok pre zvýšenie kvality ich života podľa Článku II. ods. 1 stanov.

Článok IV.

Činnosť, ktorou občianske združenie dosahuje pozitívny sociálny vplyv ako verejno-prospešný podnik

1. Združenie sa v rámci realizácie spoločensky prospešnej služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti venuje najmä: výrobe mydiel, sviečok, dekoratívnych predmetov a ozdôb z rôznych materiálov; výrobe reklamných predmetov, reklamným a marketingovým službám; keramickej výrobe; výrobe hračiek a hier; poskytovaní služieb osobného charakteru; administratívnym službám; čistiacim a upratovacím prácam; vykonávaniu mimoškolskej vzdelávacej činnosti, tvorivých dielní, workshopov; maloobchodu a veľkoobchodu. Týmto činnosťami občianske združenie sleduje svoj hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.
2. V budúcnosti môže združenie vyvíjať aj iné činnosti v súlade s cieľmi občianskeho združenia, ktorými bude dosahovať pozitívny sociálny vplyv.

Článok V.

Opis, akým spôsobom vybrané činnosti, ktoré občianske združenie realizuje, alebo spôsob ich realizácie, prispievajú k dosahovaniu merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu

1. Združenie v kontexte realizácie spoločensky prospešnej služby podľa Článku III. ods. 1 stanov prispieva k dosahovaniu merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu nasledovným spôsobom:
 - a) zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb. Tieto si osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Uvedené bude mať na osoby pozitívny sociálny vplyv. Dôjde k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života.

Článok VI.

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v kontexte realizácie činnosti verejno-prospešného podniku

1. Pozitívny sociálny vplyv združenie meria v prípade spoločensky prospešnej služby podľa Článku III ods. 1 stanov nasledovne:
 - a) služby na podporu zamestnanosti: percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov združenia v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak združenie zamestnáva príslušné percento znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb v pracovnom pomere v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z..

Článok VII.

Členstvo v občianskom združení

1. Členstvo v združení je dobrovoľné. Členom môže byť každá fyzická a právnická osoba, ktorá súhlasí so stanovami združenia.
2. O prijatí za člena združenia rozhoduje na základe písomnej prihlášky správna rada združenia. Členstvo vzniká dňom prijatia za člena.
3. Členstvo zaniká:
 - a) vystúpením – v deň doručenia písomného oznámenia člena o vystúpení zo združenia správnej rade,



- b) úmrtím fyzickej osoby alebo zánikom právnickej osoby,
- c) vylúčením, ak člen opätovne a napriek výstrahe porušuje členské povinnosti, alebo z iných dôležitých dôvodov. Členstvo zaniká dňom rozhodnutia správnej rady o vylúčení. Proti rozhodnutiu o vylúčení má právo podať člen odvolanie členskej schôdzy,
- d) zánikom združenia.

Článok VIII.

Práva a povinnosti členov občianskeho združenia

1. Člen má právo :
 - a) zúčastňovať sa na zasadnutiach členskej schôdzy a hlasovať,
 - b) podieľať sa na činnosti združenia,
 - c) voliť a byť volený do orgánov združenia,
 - d) obracať sa na orgány združenia s návrhmi, podnetmi, sťažnosťami a žiadosťami o stanovisko,
 - e) byť informovaný o rozhodnutiach orgánov združenia a pripravovaných aktivitách.
2. Člen má najmä tieto povinnosti:
 - a) dodržiavať zákony a ostatné všeobecne záväzné právne predpisy, stanovy, prípadne iné interné smernice združenia,
 - b) pomáhať pri plnení cieľov združenia a aktívne sa podieľať na jeho práci,
 - c) podľa svojho svedomia, rozsahu svojich možností a schopností pomáhať orgánom združenia,
 - d) plniť uznesenia orgánov združenia,
 - e) aktívne sa podieľať na činnosti združenia.

Článok IX.

Orgány občianskeho združenia

1. **Členská schôdza** ako najvyšší orgán občianskeho združenia.
2. **Správna rada** ako výkonný a riadiaci orgán občianskeho združenia.
3. **Predseda správnej rady** ako štatutárny orgán občianskeho združenia.
4. **Kontrolná komisia** ako kontrolný orgán občianskeho združenia.
5. **Poradný výbor** ako osobitný orgán občianskeho združenia zriadený v súlade so zákonom č. 112/2018 Z. z..

Článok X.

Členská schôdza

1. Členská schôdza je najvyšším orgánom združenia. Zvoláva ho správna rada združenia minimálne jedenkrát ročne. Správna rada upovedomí člena o zasadaní členskej schôdzy písomnou formou, zverejnením informácie o zasadaní členskej schôdzy na informačnej tabuli v mieste sídla združenia alebo na internetovej stránke združenia ak ho má zriadené. Zúčastniť sa na členskej schôdzy má právo každý člen združenia.
2. Ak o zvolanie členskej schôdzy písomne požiadajú najmenej 3/5 všetkých členov združenia, správna rada je povinná zavolať členskú schôdzu združenia do dvoch mesiacov.
3. Člen združenia môže písomne poveriť iného člena, aby ho zastúpil na členskej schôdzy združenia. Podpis na poverení musí byť úradne osvedčený, pričom zastúpený člen sa v takomto prípade považuje za prítomného.
4. Členská schôdza združenia je uznášaniaschopná, ak je prítomná nadpolovičná väčšina všetkých členov združenia. Každý člen disponuje na členskej schôdzy jedným hlasom. Na platnosť uznesenia je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov.
5. Členská schôdza združenia:
 - prerokúva a schvaľuje individuálnu účtovnú závierku, mimoriadnu účtovnú závierku a návrh na rozdelenie zisku a úhradu strát a výročnú správu,
 - schvaľuje zmeny stanov združenia,



- schvaľuje rozpočet združenia,
- schvaľuje rokovací a volebný poriadok členskej schôdze,
- rozhoduje o zániku združenia, o ustanovení likvidátora a o spôsobe vysporiadania majetku združenia,
- volí a odvoláva členov správnej rady združenia,
- volí a odvoláva členov kontrolnej komisie združenia,
- schvaľuje vnútorné smernice združenia,
- rozhoduje o ďalších veciach, ktoré si vyhradí.

Článok XI. Správna rada

1. Správna rada je riadiacim a výkonným orgánom združenia v čase medzi dvoma zasadaniami členskej schôdze.
2. Správna rada má 3 členov. Členom správnej rady môže byť len člen združenia.
3. Správna rada je za svoju činnosť zodpovedná členskej schôdzi.
4. Členov správnej rady volí a odvoláva členská schôdza.
5. Funkčné obdobie členov správnej rady je 5 rokov.
6. Správna rada združenia sa schádza podľa potreby, najmenej dvakrát do roka. Povinnosť zvoliť správnu radu má predseda správnej rady. Správna rada musí byť zvolaná do 30 dní, ak o to požiada aspoň polovica jeho členov písomnou formou, alebo ak to navrhne kontrolná komisia.
7. Správna rada v období medzi dvoma členskými schôdzami rozhoduje s konečnou platnosťou o všetkých zásadných otázkach združenia mimo otázok, o ktorých rozhodovanie prislúcha členskej schôdzi. Správna rada združenia rozhoduje najmä o:
 - použití zisku a úhrade strát vrátane určenia spôsobu ich vysporiadania najneskôr do skončenia nasledujúceho účtovného obdobia,
 - predkladá členskej schôdzi na prerokovanie a schválenie riadnu individuálnu účtovnú závierku, mimoriadnu účtovnú závierku a návrh na rozdelenie zisku a úhradu strát.
 - použitie rezervného fondu,
 - podáva návrhy na zmeny zapisovaných skutočností v registri,
 - schvaľuje právne úkony týkajúce sa nehnuteľného majetku,
 - rozhoduje o obmedzení práva predsedu správnej rady konať v mene združenia,
 - prijatie fyzickej osoby alebo právnickej osoby za člena združenia na základe písomnej prihlášky,
 - výbere členov poradného výboru z radov nepriamo zainteresovaných osôb a rovnako aj o ich odvolaní.
8. Správna rada si zo svojich členov volí predsedu správnej rady.
9. Správna rada je uznášaniaschopná, ak je prítomná nadpolovičná väčšina všetkých členov správnej rady. Uznesenie správnej rady je prijaté nadpolovičnou väčšinou prítomných členov.

Článok XII. Predseda správnej rady

1. Predseda správnej rady je volený správnu radou na obdobie päť rokov.
2. Predseda správnej rady zvoláva schôdzu správnej rady a predsedá im.
3. Predseda správnej rady je štatutárnym orgánom združenia a zastupuje združenie navonok.
4. Odvolať predsedu správnej rady môže správna rada v tajnom hlasovaní na návrh člena správnej rady, a to nadpolovičnou väčšinou hlasov členov správnej rady.

Článok XIII. Kontrolná komisia

1. Kontrolná komisia je oprávnená kontrolovať všetku činnosť združenia a prerokúva sťažnosti jeho členov. Zodpovedá iba členskej schôdzi a je nezávislá od ostatných orgánov združenia. Kontrolná komisia má troch členov, ktorých volí členská schôdza.
2. Kontrolná komisia sa vyjadruje k účtovným závierkam, ktoré je združenie povinné vyhotovovať podľa osobitného predpisu a k návrhu na rozdelenie zisku alebo k návrhu úhrady straty združenia a výročnej správe.
3. Na zistené nedostatky upozorňuje kontrolná komisia správnu radu a vyžaduje zaistenie nápravy.
4. Kontrolná komisia si zo svojich členov volí predsedu.
5. Funkčné obdobie členov kontrolnej komisie je päť rokov.
6. Kontrolná komisia sa schádza podľa potreby, najmenej raz za šesť mesiacov.
7. Kontrolná komisia je oprávnená vyžadovať si od správnej rady akékoľvek informácie o hospodárení združenia. Správna rada je povinná bez zbytočného odkladu oznámiť kontrolnej komisii všetky skutočnosti, ktoré môžu mať závažné dôsledky v hospodárení alebo postavení združenia a jeho členov.
8. Na jednotlivé úkony môže kontrolná komisia poveriť jedného alebo viacerých členov, ktorí v tejto veci majú oprávnenie žiadať informácie v rozsahu oprávnení kontrolnej komisie.

Článok XIV. Poradný výbor

1. Občianske združenie sa zaväzuje zapájať zainteresované osoby prostredníctvom poradného výboru.
2. Poradný výbor tvoria traja členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby. Najmenej jeden člen poradného výboru musí byť zamestnancom tohto združenia, ktorý je znevýhodnenou osobou alebo zraniteľnou osobou.
3. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní združenia, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu
 - o prerokovaním,
 - o právom na informácie,
 - o kontrolnou činnosťou.
4. Členstvo priamo zainteresovaných osôb v poradnom výbore vzniká na základe výsledku spravodlivých a transparentných volieb, ktorých spôsob a rovnako aj spôsob odvolania člena poradného výboru – priamo zainteresovanú osobu, ako aj riadneho fungovania poradného výboru upraví združenie vo svojich vnútorných predpisoch. Voľba člena poradného výboru – priamo zainteresovaných osôb sa uskutočňuje bez akýchkoľvek zásahov zo strany združenia a jeho orgánov.
5. Výber členov poradného výboru a rovnako aj ich odvolanie z radov nepriamo zainteresovaných osôb vykonáva správna rada ako výkonný a riadiaci orgán občianskeho združenia. Podrobnosti o voľbe a odvolávaní člena poradného výboru – nepriamo zainteresovanej osoby - upraví združenie vo svojich vnútorných predpisoch.

Článok XV. Hospodárenie občianskeho združenia

1. Združenie hospodári s hnutelným a nehnuteľným majetkom združenia.
2. Hospodárenie sa uskutočňuje podľa schváleného rozpočtu.
3. Všetky získané finančné prostriedky, ako aj hmotné a nehmotné aktíva sú majetkom združenia ako celku.
4. Majetok združenia tvoria:
 - vklady zakladateľov,
 - príjmy z vlastnej činnosti,

- príjmy z podnikateľskej činnosti ako vedľajšej doplnkovej činnosti s cieľom tvorby zisku,
 - príjmy z podnikateľskej činnosti s cieľom dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu,
 - dary od fyzických osôb a právnických osôb.
 - dotácie a granty od právnických osôb z tuzemska i zahraničia,
 - dotácie od štátnych a samosprávnych orgánov a organizácií,
 - príjmy z poukázaného podielu zaplatenej dane od fyzických osôb a právnických osôb,
 - dedičstvo.
5. Príjmy z činnosti združenia podliehajú daňovým povinnostiam podľa platných daňových zákonov.
6. Výnosy z majetku a vlastnej činnosti môžu byť použité len na podporu hlavného cieľa združenia, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu. V záujme vytvárania vlastných zdrojov môže združenie vykonávať v doplnkovom rozsahu podnikateľskú činnosť s cieľom tvorby zisku, súvisiacu so zabezpečením hlavného cieľa združenia a v súlade so všeobecne záväznými predpismi.
7. Na podnikateľskú činnosť s cieľom dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu sa podmienka jej vedenia v doplnkovom rozsahu nevzťahuje.

Článok XVI.

Rozdelenie zisku z hospodárskej činnosti a záväzok občianskeho združenia využívať viac ako 50% zisku na dosiahnutie hlavného cieľa

1. Združenie ako verejnoprospešný podnik sa zaväzuje použiť 100% zo svojho zisku na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.
2. Zisk združenia sa použije v tomto poradí:
 - a) na uhradenie neuhradenej straty z minulých období,
 - b) na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle príslušných ustanovení týchto stanov a zákona č. 112/2018 Z. z..

Článok XVII.

Zrušenie a zánik občianskeho združenia

1. Združenie sa zrušuje:
 - a) dobrovoľným rozpustením alebo zlúčením s iným združením,
 - b) právoplatným rozhodnutím okresného úradu v sídle kraja príslušného podľa sídla združenia o jeho rozpustení,
 - c) právoplatným rozhodnutím súdu v trestnom konaní,
 - d) vyhlásením konkurzu alebo zamietnutím návrhu na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku.
2. O dobrovoľnom rozpustení alebo zlúčení s iným združením rozhoduje členská schôdza združenia. Členská schôdza oznámi okresnému úradu v sídle kraja príslušného podľa sídla združenia zánik združenia do 15 dní od prijatia rozhodnutia. Členská schôdza ustanoví likvidátora.
3. Ak združenie zaniká na základe právoplatného rozhodnutia súdu v trestnom konaní, okresný úrad v sídle kraja príslušný podľa sídla združenia ustanoví likvidátora.
4. Pri likvidácii združenia sa najprv uhradia všetky záväzky a pohľadávky združenia. Majetok sa v prípade likvidácie môže previesť inému združeniu, nadácii alebo právnickej osobe s podobnými cieľmi alebo na verejnoprospešné, charitatívne a humanitárne účely.
5. Likvidácia sa nevyžaduje, ak majetok združenia prechádza na iné združenie po zlúčení, alebo splynutí.
6. V prípade, že združenie získa osvedčenie o registrácii štatútu registrovaného sociálneho podniku, môže sa združenie so štatútom registrovaného sociálneho podniku zlúčiť výlučne iba s iným subjektom, ktorý má platný štatút registrovaného sociálneho podniku vydaným v oboch prípadoch Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

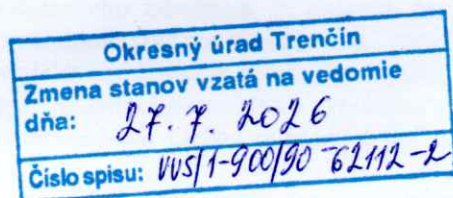


7. Na zrušenie a zánik združenia sa primerane použijú všeobecné ustanovenia Obchodného zákonníka o zrušení a zániku obchodných spoločností ak zákon o združovaní občanov neustanovuje inak.

Článok XVIII. Záverečné ustanovenia

1. Tieto stanovy boli schválené členskou schôdzou dňa 10.6.2026 a účinnosť nadobúdajú vzatím stanov na vedomie príslušným okresným úradom v sídle kraja.
2. Na vzťahy neupravené týmito stanovami sa používajú ustanovenie zákona o združovaní občanov a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov, najmä, nie však výlučne ustanovenia Obchodného zákonníka a ustanovenia zákonom č. 112/2018 Z. z..
3. Združenie zaniká ku dňu výmazu z registra mimovládnych neziskových organizácií.
4. Tieto stanovy sú vyhotovené v 2 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu.

V Trenčíne dňa 10.6.2026




Ing. Zuzana Valachová
vedúca odboru
všeobecnej vnútornej správy